

Beispiel: Führungskräftetraining

„Als Führungskraft etwas bewegen“

Ein HOLRAUM - Projekt:

Ziele:

Das eigene Kommunikationsverhalten reflektieren können.

Sich kommunikative Ziele setzen.

Konfliktpotential schon im Vorfeld erkennen.

Einen Auftritt vor Publikum gelassen meistern.

Erfolgreich delegieren.

Einen eigenen Führungsstil entwickeln.



Die Räume



Die Bühne

erkennend zusehen,
mutig selbst darstellen

Rauminstallation:
Unternehmensnahe



Die Werkstatt

Experimentell probieren,
punktuell umsetzen

Rauminstallation:
Proberaum und
Feedbackmöglichkeiten



Der Reflexionsraum

vielfältig lernen,
gemeinsam reflektieren

Rauminstallation:
Sesselkreis und
Diskussionsforen

Themenerarbeitung in Bewegung:

von der Bühne durch die Werkstatt in den Seminarraum auf die Bühne....

Führungs – Kraft entwickeln

